

一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			教員	事務系職員	パート	非常勤講師等	専門相談員等
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	85	8	26	21	28	2
直近事業年度の採用者数	(B)	169	33	38	22	74	2
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	50.3%	24.2%	68.4%	95.5%	37.8%	100.0%
判定	20%以上	○	○	○	○	○	○

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			教員	事務系職員	パート	非常勤講師等	専門相談員等
女性の平均継続勤務年数	(A)	14.9	16.1	19.1	11.1	13.2	10.0
男性の平均継続勤務年数	(B)	17.6	16.2	22.3	0.0	16.0	8.0
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	84.7%	99.4%	85.7%	-	82.5%	125.0%
判定	70%以上	○	○	○	○	○	○

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	9
管理職数	(B)	56
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	16.1%
判定	20%以上	×

4. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

労働者全体（事務職員のみ）

		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
各月の対象労働者の「法定時間外労働＋法定休日労働」の総時間数の合計	(A)	1,877	1,519	2,768	2,499	1,318	1,455	1,327	993	1,815	1,856	2,148	1,335
対象労働者数	(B)	152	152	151	158	157	157	157	157	157	166	165	165
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	12.3	10.0	18.3	15.8	8.4	9.3	8.5	6.3	11.6	11.2	13.0	8.1
判定	45時間未満	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

5. 有給休暇取得率

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			教員	事務系職員	パート	非常勤講師等	専門相談員等
女性の有給休暇取得率	(A)	55.7	3.6	49.3	100.0	0.0	70.0
男性の有給休暇取得率	(B)	38.1	1.8	30.1	81.8	0.0	40.0
男女の有給休暇平均取得率	(A/B)	46.9	2.7	39.7	90.9	0	55.0