

### 10月22日、男女共同参画サイエンスフォーラムを開催しました

薬学部卒業生で、日経 WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2018」大賞を受賞した末延則子さん(ポーラ・オルビスホールディングス執行役員)を講師に、120人が参加して開催されました。日本初のシワ改善薬用化粧品を開発した末延さんは、開発プロセスにふれながら、イノベーションへ向けて、今見えないものを見る努力をする、常に前に進むために、臆病なくらいリスクを考え抜く、粘り強く諦めない(抵抗勢力は勲章)、仲間を増やす努力をする(1人1人を大切に尊敬する)よい競争相手をもつことが大切と指摘。気持ちを明るくし、やさしさの連鎖をつくりだす仕事の使命感や子どものお迎えをパパがするのは社内では当たり前前の光景といった子育ての話もまじえながら、大学生や高校生たちとの活発な質疑もあり、終了後も末延さんを囲む輪が続きました。



### 9月13日、男女共同参画推進委員会において、「男女平等は進化したか」と題する講演会を開催しました

講師に、(一財)女性労働協会会長 鹿嶋敬氏(元日経新聞論説委員・実践女子大学教授)を迎え、KPCで45人が参加して実施されました。

国の男女共同参画基本計画策定に会長等がかかわってきた鹿嶋氏からは、第1次から第2次計画のファーストステージでは、男女共同参画の普及啓発、第3次計画のセカンドステージでは、女性活躍による経済の活性化「役に立つ男女共同参画」、そして第4次計画(2016~2020年度)のサードステージでは、「自らの意思」に基づく個性と能力発揮が目的であることを解説。女性活躍推進が手段であり、ゴールは男女共同参画社会の形成であること、女性の活躍推進が人材の多様性(ダイバーシティ)確保への試金石であることを強調され、参加者との質疑も行われました。



### 女性教職員ネットワーク(FLAG: Female Leaders Action Group)のシンボルマークが決定し、表彰式が行われました。

FLAG(代表:山口真紀・全学教育推進機構(男女共同参画担当)講師)のシンボルマークについて、審査委員会(委員長:学長)による審査の結果、5点の応募の中から、松村宏美さん(管財事務グループ)の作品が最優秀賞に選ばれました。今後、シンボルマークとして、FLAGの活動で使用していきます。また、秋田航希さん(経営学部1年)の作品が、特別賞を受賞しました。(右下写真は、表彰式)



左の最優秀賞作品は、女性が先導して突き進む姿を、左下の特別賞は、先導を花言葉とするロウバイをモチーフにしています。



### 子育てランチミーティングにご参加ください

~子育てについて語り合いませんか。出入り自由ですので、少しの時間でもぜひどうぞ~

【KPC】11月20日(火)  
11:50~13:40  
D会議室(D号館1階)

【KAC】11月22日(木)  
11:50~13:40  
42A会議室(4号館2階)

### 8月29日、男女共同参画をテーマとして職員研修会が開催されました

株式会社インソースより講師をお招きして、若手事務職員38人を対象に4時間の男女共同参画研修を行いました。参加した男性事務職員より「男女共同参画についてより理解すること、また、各年代の男女が固定概念を取り除き、多様な考え方をもち働くための環境の充実を図るため、若手だけでなく職員全体が意識改革するための研修を実施していくことが必要と感じました」といった感想をいただきました。



男女共同参画推進室では、次のページのような様々な取り組みを進めています

神戸学院大学 男女共同参画推進室  
住所 神戸市中央区港島1丁目1番地3  
電話 078-571-0927(内線84453)  
メール danjokyodo@j.kobegakuin.ac.jp

## 男女共同参画推進の取り組みを進めています

### 女性教職員ネットワーク FLAG (Female Leaders Action Group)



女性たちが生き生きと働くことができるように、情報や課題を共有し、一緒に取り組むネットワークに参加しませんか。ランチミーティングや学長カフェ、メーリングリストでの交流のほか、事業の企画なども話し合っていきます。女性教職員のみなさんはもちろん、院生や学生さんも歓迎です。アイデアもメンバーも募集中です。男女共同参画推進室までお気軽にご連絡ください。

### 子育てネットワーク PEACH (Program for Encouragement to Assist Childcare)



「離乳食ってどうしてる?」「ファミリー・サポート・センターってどんな感じ?」「仕事との両立が難しい...」などなど、子育ての毎日で困っていることや悩んでいることはありませんか? 子育て中の同僚や先輩たちとランチミーティングやメーリングリストでつながって、あれこれ相談したり、子育ての楽しさを共有したり、使える行政サービスの情報交換をしたりしませんか。参加のお申し込みは男女共同参画推進室まで。

### 男女共同参画推進室メンター制度

今あなたが悩んでいることは、きっとこれまでたくさんの先輩も悩んできたことかもしれません。メンター制度とは、ライフイベント(子育てや介護など)やキャリア形成について、経験豊かな先輩から具体的な助言を受けることができる制度です。メンターとは、良き助言者、良い相談相手、良い支援者となるひとのことです。メンターに相談するひとの相談内容の秘密は守られます。

本学教職員の方で、相談を希望される方、メンターとなっていただけの方は、下記のメンター制度専用アドレスまでお申し込みください。



☒・男女共同参画推進室メンター制度専用窓口  
Menta-danjo@j.kobegakuin.ac.jp

### 子育て支援制度

#### 一時保育利用料補助制度

ベビーシッターサービス、ファミリーサポートセンター、児童福祉法第6条3に規定する病児保育事業(県内59カ所)利用に要する費用の一部補助をおこなっています。

#### 日曜・祝日出勤時 一時保育制度

日曜・祝日出勤時に一時保育の希望があった場合、学内にて一時保育を行います。

#### ベビーシッター育児支援制度

ベビーシッター派遣サービスを利用した場合に、利用料金の一部又は全部を助成します。(内閣府事業:公益社団法人全国保育サービス協会運営委託)

詳細は、学内情報サービスおよび男女共同参画推進室にてご確認ください。

### 各種フォーラム等実施

- ・各種フォーラムや研修会の実施
- ・学長カフェの実施

### 学内交流

- ・学内ネットワークの創出
- ・ランチミーティングの開催

### 情報発信

- ・ニュース配信やリーフレット配布
- ・メーリングリストによる情報提供

### 男女共同参画アンケート調査

教職員を対象に「2017年度神戸学院大学男女共同参画推進に関するアンケート調査」を行いました。調査結果を報告書にまとめています。大学HPの本推進室バナーをご覧ください。

### 男女共同参画ライブラリー

男女共同参画に関わる行政白書や女性学、子育て、介護、ワークライフバランスの書籍を本推進室に揃えています。有瀬分室を通した貸出しサービスもご利用いただけます。