

### 「神戸学院大学 男女共同参画推進計画 2018-2022」を策定しました

昨年11月から今年にかけての全教職員へのアンケート調査（回収率50.8%）、4回のランチミーティング（参加者57人）等と並行して、男女共同参画運営委員会（14人、委員長：男女共同参画推進室長）による検討を重ね、男女共同参画推進委員会（委員長：学長）において、2018年度から2022年度までの5か年計画として、上記計画が決定されました（2018年2月）。「神戸学院大学男女共同参画推進宣言」（2017年4月）における基本理念と3つの基本方針に基づき、次の6つの行動計画（アクションプラン）をたてています。詳しくは

[http://www.kobegakuin.ac.jp/information/kyodo\\_sankaku/keikaku.html](http://www.kobegakuin.ac.jp/information/kyodo_sankaku/keikaku.html) をご覧ください。

今後、順次具体的な取り組みを進めていきますので、ぜひご参加ください。

**アクション1**：男女共同参画、女性活躍推進のための情報共有とエンパワメント、ネットワーク

**アクション2**：次世代のための男女共同参画教育、キャリア形成支援

**アクション3**：経済団体や地域団体、行政、NPO、マスメディア等と連携した、学内外を対象とした男女共同参画フォーラム等啓発事業や企画の実施

**アクション4**：仕事と子育て・介護等家庭生活を両立するための支援

**アクション5**：ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）のための仕事の効率化と職場環境づくり

**アクション6**：上位職や管理職におけるバランスのとれた男女比率



### 「2017年度 神戸学院大学男女共同参画推進に関するアンケート調査 報告書」をまとめました ～ご協力ありがとうございました～

[http://www.kobegakuin.ac.jp/information/kyodo\\_sankaku/questionnaire.html](http://www.kobegakuin.ac.jp/information/kyodo_sankaku/questionnaire.html) をご覧ください（全32ページ）。本学の男女共同参画推進のために必要な取組については、「上司や同僚の理解促進」（65%）、「勤務時間の柔軟化や仕事の効率化」（58%）、「男女の昇任・昇格の平等」（53%）が上位になっています。

ワーク・ライフ・バランスのための取組では、「会議等夕方以降の仕事がないこと」「勤務時間の融通がきくこと」「仕事内容の効率改善」がいずれも44%で上位です。



### 「子育てランチミーティング」を開催しました

2月5日にKPCで（13人参加）、2月13日にKAC（参加14人）で、子育てランチミーティングを開催しました。「夜遅くまでの委員会と子育ての両立ができない」「先輩から教えてもらった情報が役立った」「子育ては孤立しがちなので、教職員のネットワークが広がってほしい」など、活発で、また楽しい意見交換ができ、早速情報を教えあう約束もできていました。

神戸学院大学 男女共同参画推進室  
住所 神戸市中央区港島一丁目1番地3  
電話 078-571-0927（内線84453）  
メール danjokyodo@j.kobegakuin.ac.jp