

就職活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

神戸学院大学（以下、「本学」という。）は、「[神戸学院大学ハラスメント防止ガイドライン](#)」に基づき、すべての求職者等が心身ともに安全な環境で、自らの能力と意欲を最大限に発揮できるよう、就職活動におけるセクシュアルハラスメント等、あらゆるハラスメントを排除することを宣言します。

1. 基本姿勢

本学は、求職者等（求職者及び採用説明会等採用に資する活動に参加する者）に対し、優越的な地位を利用した不適切な言動や、性的な言動による不利益を与える行為を一切容認しません。

2. 対象となる範囲

対象者：求職者等（求職者及び採用説明会等採用に資する活動に参加する者）

行為者：本学の教職員及び本学に代わって採用活動に携わるすべての関係者

3. 具体的な禁止事項

求職活動等（求職者等が行う求職活動や職業の選択に資する活動）において、以下の行為を厳禁とします。

① 接触場所に関する制限

・学外での実施禁止

原則として本学施設内で行い、学外での実施を禁止します。ただし、オンライン形式での実施、または本学が主催・参加する外部会場での合同企業説明会等、公的な性質を持つ場合はこの限りではありません。

・飲酒を伴う場での選考等の禁止

時間帯を問わず、アルコールを伴う場での選考・面談・懇親を禁止します。

② 通信・SNS 利用に関する制限

・非公式ルートの遮断

本学が指定する公式チャンネル（採用マイページ、本学用メール等）以外での直接連絡を禁止します。

・私用 SNS の交換の禁止

個人用 LINE、Instagram 等の SNS アカウントの交換や、DM を用いた連絡を禁止します。

③ 言動・質問内容に関する制限

・プライバシーの侵害

交際相手の有無、性的指向、家族構成、宗教、思想等、業務遂行能力に無関係な質問を禁止します。

・対価型セクシュアルハラスメントの禁止

「選考に有利になる」等の条件を提示して、食事や個人的な交際を迫る行為を禁止します。

4. 相談窓口の設置と保護

求職者等が安心して相談できるよう、以下の体制を整えています。

- ・ 相談窓口の設置

本学の[ハラスメント相談室](#)を相談窓口として利用できます。

- ・ 匿名性の確保

相談者の匿名性は完全に保護され、相談内容が選考結果に悪影響を及ぼすことは一切ありません。

- ・ 再発防止等の徹底

事案の内容や状況に応じ、被害者のケアと再発防止を最優先に対応します。

5. 違反者への対処

事実関係の確認の結果、本方針に違反した行為者に対しては、就業規則等に基づき、厳正な処分を下します。