



## ■ テーマ名

# 日本企業におけるダイバーシティ・マネジメント&インクルージョンに関する研究

## ■ キーワード

経営組織論、日本型人事制度、ダイバーシティ・マネジメント、インクルージョン

## ■ 研究の概要

日本企業におけるダイバーシティ&インクルージョン (Diversity & Inclusion : D&I) のマネジメントに関する研究を行っております。欧米では、D & I に関する研究が蓄積されつつあり、企業で取組みを推奨することが企業価値に結びつくことと示唆されています。組織がインクルーシブな環境を作り出すことが、社員の潜在的な能力を引き出すことに結びつき、ひいては組織に利益を生み出す取組みとして着目されています。ダイバーシティは、人材を属性に分けて検討されてきましたが、インクルージョンは組織内の全員を対象とすることに特徴があります。

また、日本は、欧米とは異なるコンテキストを有しており、雇用関係において、職務と成果との結びつきが明確な「ジョブ型」に対して、日本は組織プロセスを重視する「メンバーシップ型」という違いもあり、この点からも日本企業のD & I 推進は、困難性を有していると言われています。

本研究では、欧米のD & I の先行研究を踏まえたうえで、日本企業およびそれと対比して外資系企業のD & I 実践に関する調査、学生インタビューを通じた企業の取組みに関する情報発信活動を行っています。

## ■ 他の研究／技術との相違点

日本企業は、働き方改革を推進するなかで人事制度の改変が余儀なくされています。本研究の特徴は、人事制度が変化するなかで、様々な制度と個人のインクルージョンの認知との関係を検討することです。

## ■ 今後の展開、実用化へのイメージ

企業の成功事例を学術的な観点から示すことで、各企業に応じたD & I 推進をサポートすることを目指します。

## ■ 関連業績 (特許・文献)

- ・ 論文  
日本的雇用システムとダイバーシティ・マネジメントの関係に関する研究 - インクルージョンの概念に  
着して - (2019. 9) 神戸学院経済学論集 51 (1・2), 65-92.
- ・ 学会発表  
“Theoretical Study of Diversity Management and Inclusion in the Japanese Employment System”  
(2019, 3). ICBEIT in Singapore.
- ・ 教育業績  
こうべ男女いきいき事業所 日本イーライリリー株式会社 モロゾフ株式会社のダイバーシティ&イ  
ンクルージョンの取組み事例、学生インタビューによる記事紹介
- ・ 社会貢献活動  
明石市の中小企業を対象としたダイバーシティ勉強会

## ■ 研究者から一言

企業におけるD & I 推進の調査、D & I 推進者を対象としたセミナーやシンポジウム、産官学での連携を実施しております。興味・関心をお持ちの方は、本学の社会連携あてにメールにてお気軽にお問合せください。